



KARTA DELEGOWANIA

JAKIE UPRAWNIENIE/ODPOWIEDZIALNOŚĆ/ZADANIE CHCESZ DELEGOWAĆ:

ZANIM PRZYSTĄPISZ DO ANALIZY DOKONAJ SAMOOCENY

MOJA GOTOWOŚĆ DO DELEGOWANIA W SKALI 1-10:

STOPIEŃ ZAUFANIA DO PRACOWNIKA W SKALI 1-10:

JAKIE EMOCJE MI TOWARZYSZĄ, GDY MYŚLĘ O TEJ OSOBIE?

POSŁUGUJĄC SIĘ SKALĄ OD 1 DO 10 OKREŚL

KOMPETENCJE

ROZWÓJ

WIEDZA

SAMODZIELNOŚĆ

OKREŚL JAKIE ZASOBY/CECHY MA PRACOWNIK

JAK PRACOWNIK BĘDZIE MÓGŁ SIĘ ROZWIJAĆ DZIĘKI TEMU ZADANIU?

CO MOŻE MU PRZESZKODZIĆ?

JAKIEGO WSPARCIA POTRZEBUJE ODE MNIE I OTOCZENIA?

PO DOKONANEJ ANALIZIE JESZCZE RAZ SPRAWDŹ

MOJA GOTOWOŚĆ DO DELEGOWANIA W SKALI 1-10:

STOPIEŃ ZAUFANIA DO PRACOWNIKA W SKALI 1-10:

